

4.1 従業員の概況

※ 4.1～4.4における数値データについては、特に記載がない限り、「富士フィルムグループ」と書いてある場合は、「富士フィルム単体+富士ゼロックス単体」を指します。

4.1.1 従業員に対する取り組みの基本的な考え方

富士フィルムグループは、「Value from Innovation」をコーポレートスローガンに掲げ、変化が激しい事業環境においても果敢に変革に挑戦し、社会に価値を生み出していくことを目指しています。その実現に向けて、多様な従業員一人ひとりが自分の強みを持ち、能力を最大限に発揮し、社内外のステークホルダーと連携しながら、効率的な働き方で成果を出すことを重視しており、そのための環境整備を進めています。

4.1.2 基礎データ

従業員の構成

2019年3月31日現在

富士フィルムグループ(富士フィルム+富士ゼロックス)

	全体	男性	女性
執行役員	31名	31名	0名
正社員	11,815名	9,835名	1,980名
非正社員	1,333名		

富士フィルム

	全体	男性	女性
役員(取締役除く)	14名	14名	0名
正社員 (計:4,710名)	一般	3,361名	737名
	役職者	1,160名	50名
	シニアエキスパート	189名	0名
非正社員 (計:284名)	臨時従業員	105名	
	パート	28名	
	再雇用	109名	
	その他 (嘱託・契約社員)	42名	
女性管理職比率目標	2020年度末までに6%		

富士ゼロックス

	全体	男性	女性
正社員 (計:7,122名)	執行役員	17名	0名
	一般	4,925名	1,024名
	役職者	2,094名	139名
	嘱託	86名	30名
非正社員 (計:1,049名)	臨時従業員	412名	
	再雇用	637名	
女性管理職比率目標	2020年度末までに14%		

正社員の状況

2019年3月31日現在

富士フイルム

	全体	男性	女性
平均年齢	42.50歳	42.88歳	40.61歳
平均勤続年数	17.74年	17.82年	17.37年
平均扶養人数	1.42名	—	—
平均年間給与※1	約890万円	—	—
有給休暇消化率※2	70.0%	—	—
離職率※3	2.63%	2.73%	2.18%
育児休職後の復職率※4	100%	—	100%
育児休職復職後3年後定着率※5	96.0%	100%	95.6%
介護休職復職後3年後定着率※6	100%	—	100%

※1 2018年1月1日から12月31日で集計(期中の入社者除く)

※2 2018年4月1日から2019年3月31日で集計

※3 離職率 = $\frac{\text{自然退職} + \text{定年退職} + \text{自己都合} + \text{シニア転進}}{\text{富士フイルム単体正社員数年間平均}}$

※4 育児休職の期間終日(2018年4月1日から2019年3月31日)までの人の復職率

※5 復職後3年後定着率 = $\frac{\text{2016年度の育児休職後の復職者のうち2019年3月末日までに在籍している正社員数}}{\text{2016年度育児休職からの復職者数}}$

※6 ※5と同じ考え方

富士ゼロックス

	全体	男性	女性
平均年齢	45.5歳	46.5歳	40.7歳
平均勤続年数	20.2年	21.0年	16.4年
平均扶養人数※1	1.16名	—	—
平均年間給与※2	約900万円	—	—
有給休暇消化率※3	72.3%	—	—
離職率※4	4.1%	4.0%	4.6%
育児休職後の復職率※5	96.3%	100%	93.9%
育児休職復職後3年後定着率※6	91.5%	91.7%	91.5%
介護休職復職後3年後定着率※7	50.0%	50.0%	50.0%

※1 平均扶養人数 = $\frac{\text{健康保険加入者の扶養人数}}{\text{健康保険加入者}}$

※2 2018年1月~2018年12月の課税月額合計(ただし、執行役員、嘱託、新卒は除く)

※3 2018年1月1日から2018年12月31日の期間で集計

※4 離職率 = $\frac{\text{自然退職} + \text{定年退職}}{\text{前年度末日の富士ゼロックス単体社員数} + \text{出向者数}}$

性別離職率算出方法: 男:男性正社員の離職者数/男性正社員人数
女:女性正社員の離職者数/女性正社員人数

※5 休職満了日が2018年4月1日~2019年3月31日の期間の休職者の復職率を掲載

※6 復職後3年後定着率 = $\frac{\text{前々年度の育児休職後の復職者のうち当年度末日までに在籍している正社員数}}{\text{前々年度育児休職からの復職者数}}$

※7 ※6と同じ考え方

採用

富士フイルム

	全体	男性	女性	
新卒採用※1	技術系	48名	35名	13名
	事務系	56名	41名	15名
	事業場採用	2名	0名	2名
キャリア採用※2	46名	34名	12名	

※1 2019年4月入社的人数(大卒、院卒含む)

※2 2018年4月から2019年3月までに入社した人数

富士ゼロックス

	全体	男性	女性
新卒採用※1	技術系大卒	37名	14名
	事務系大卒	22名	14名
中途採用※2	87名	80名	7名

※1 2019年4月1日入社的人数

※2 2018年4月1日から2019年3月31日までに入社した人数

再雇用

富士フイルム

2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
13名	19名	37名	45名	65名

※ 当該年度(4月から翌年3月まで)に新たに再雇用となった人数

富士ゼロックス

2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
506名	554名	554名	173名	215名

※ 2018年度中に再雇用した従業員的人数

休職取得者数

富士フィルム

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
介護休職	全体	3名	2名	4名	3名	5名
	男性	1名	0名	2名	1名	3名
	女性	2名	2名	2名	2名	2名
育児休職	全体	43名	53名	49名	45名	36名
	男性	1名	5名	3名	3名	1名
	女性	42名	48名	46名	42名	35名
ボランティア休職	全体	0名	0名	0名	0名	0名
	男性	0名	0名	0名	0名	0名
	女性	0名	0名	0名	0名	0名

※ 当該年度(4月から翌年3月)までに新たに休職を取得した人数

富士ゼロックス

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
介護休職	全体	3名	4名	4名	5名	4名
	男性	1名	2名	2名	2名	1名
	女性	2名	2名	2名	3名	3名
育児休職	全体	56名	60名	84名	69名	96名
	男性	9名	10名	11名	14名	35名
	女性	47名	50名	73名	55名	61名
ボランティア休職	全体	3名	0名	0名	1名	1名
	男性	2名	0名	0名	1名	1名
	女性	1名	0名	0名	0名	0名

※ 当該年度(2018年4月1日から2019年3月31日)に新たに休職を取得した正社員の数
※ ボランティア休職は「ソーシャルサービス制度」の利用者数

休暇取得者数(日数)

富士フィルム

()内は延べ取得日数

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
介護休暇	全体	13名	15名	26名 (130.5)	39名 (162)	25名 (148.5)
	男性	9名	10名	15名 (103)	25名 (137.5)	22名 (138)
	女性	4名	5名	11名 (27.5)	14名 (24.5)	3名 (10.5)
育児休暇	全体	6名	7名	16名 (161.5)	18名 (141.5)	24名 (97)
	男性	4名	5名	8名 (117.5)	10名 (86)	18名 (85)
	女性	2名	2名	8名 (44)	8名 (55.5)	6名 (12)
看護休暇	全体	48名	59名	73名 (262)	96名 (416)	96名 (368)
	男性	9名	16名	31名 (105.5)	44名 (149.5)	42名 (131.5)
	女性	39名	43名	42名 (156.5)	52名 (266.5)	54名 (236.5)
ボランティア休暇	全体	0名	1名 (1)	0名	0名	1名 (5)
	男性	0名	1名 (1)	0名	0名	1名 (5)
	女性	0名	0名	0名	0名	0

※ 当該年度(4月から翌年3月)までに新たに休職を取得した人数

富士ゼロックス

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
介護休暇※2	全体	26名	44名	59名	84名	85名
	男性	17名	27名	40名	64名	69名
	女性	9名	17名	19名	20名	16名
育児休暇※3	全体	298名	314名	373名	386名	382名
	男性	86名	147名	206名	213名	241名※5
	女性	212名	167名	167名	173名	141名
ボランティア休暇※4	全体	18名 (47)	20名 (62)	11名 (36)	7名 (22)	8名 (50)
	男性	12名	16名	8名	5名	6名
	女性	6名	4名	3名	2名	2名

※1 休暇取得者数(日数) 当該年度(2018年4月1日から2019年3月31日)に休暇を取得した正社員の数
※2 「積立有給休暇(家族介護)」「午前中積休(家族介護)」「午後半日積休(家族介護)」「家族介護休暇」「1日介護休業」の各制度利用者
※3 「積立有給休暇(子のヘルスケア)」「午前中積休(子のヘルスケア)」「午後半日積休(子のヘルスケア)」「子の看護休暇」の各制度利用者
育児休暇に準じる制度として、上記のほかには妻の第2子以降出産時に上の子の世話をを行うための与する特別休暇(最大5日)の利用者特別休暇付与(最大5日)があり、妻の第2子以降出産時に上の子の世話をを行うために付与する特別休暇(最大5日)の利用者を掲載
※4 「積立有給休暇(ボランティア活動)」を取得した人数及び延べ活動日数。()内は延べ活動日数
※5 うち、妻の第2子以降出産時の特別休暇のみ利用者70名