

4.4 従業員の人材開発と優秀な人材の確保・維持

4.4.1 基本的な考え方

富士フィルムグループでは、個の成長がひいては会社全体の発展につながると考え、人材育成を大変重視しています。変化が激しい事業環境の中でグローバルな成長を加速していくためには、各自がプロフェッショナルとしての強みを持つと同時に、広い視野で社会の変化をいち早くとらえ、対応し、自ら変革を起こすことが必要不可欠です。従業員一人ひとりが自身の能力を伸ばし、持てる力を最大限に発揮して仕事に取り組み、より良いキャリアを形成できるよう、個と組織の強化に取り組んでいます。

4.4.2 人材開発プログラム

各社の人材育成の考え方

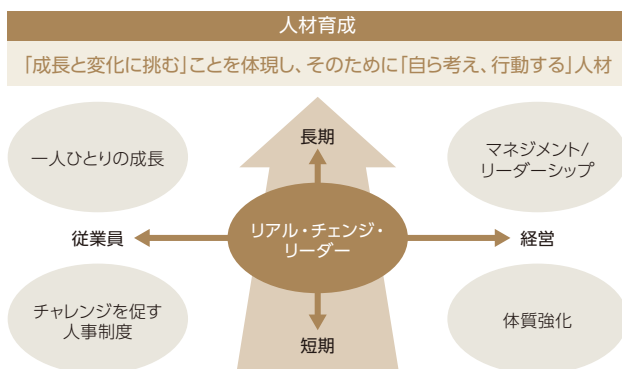
富士フィルムの人材育成マップ



富士フィルムのグローバル人材育成研修

●日本人社員向け	
海外赴任予定者向け	海外赴任直前研修 海外経営人材育成研修
海外派遣型研修	短期テーマ派遣制度 海外トレーニー制度 海外留学制度
希望者向け	語学レッスン、通信教育(語学)
技術系向け	MOT(技術経営)研修
●海外現地法人社員向け	
グローバルリーダー育成	FUJIFILM Global Leadership Seminar FUJIFILM Regional Leadership Seminar
企業理念の浸透	FUJIFILM WAY研修

富士ゼロックスの目指す人材像



従業員教育実績

2019年3月31日現在

	トータル時間	従業員1人あたりの時間	トータルコスト	従業員1人あたりのコスト
富士フィルム	26,752時間	11.25時間	169,756千円	71,386円
富士ゼロックス*	88,950時間	11.4時間	274,992千円	35,138円

* 役員、被出向者を含む