

### ワークライフバランスに関する制度

育児や介護などのライフイベントに応じ柔軟な働き方ができるよう、法定基準を上回る諸制度を整備しています。

#### 富士フィルム

出産・育児	介護	その他
<ul style="list-style-type: none"> <li>産前産後期における支援制度</li> <li>育児休職制度</li> <li>育児目的によるストック休暇※利用</li> <li>育児期に就業する者への支援制度</li> <li>育児休業から復職時の3者面談の実施</li> <li>看護休暇制度(該当する子が1人:年間12日、2人以上:年間24日)</li> <li>短時間勤務制度(小学校3年生まで)</li> <li>不妊治療目的によるストック休暇※利用</li> <li>不妊治療目的による休職制度</li> <li>所定外労働制限・休日労働の免除措置</li> <li>育児休職後の原則元職場復職制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護休職制度</li> <li>介護休暇制度(要介護状態にある家族が1人:年間12日、2人以上:年間24日)</li> <li>介護目的によるストック休暇※利用</li> <li>介護期に就業する者への支援制度</li> <li>介護の相談窓口拡充</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ボランティア休職制度/ボランティア目的によるストック休暇※利用</li> <li>自己啓発目的によるストック休暇※利用</li> <li>アクティブライフ休暇制度</li> <li>フレックスタイム制度</li> <li>裁量労働制度</li> <li>定時退社日(週2日)の設定</li> <li>再入社制度</li> <li>在宅勤務制度</li> <li>時間単位有休制度</li> </ul>

※ ストック休暇:有給休暇の失効分を60日まで積み立てることができ、傷病やリハビリ、育児、介護、ボランティア目的などで使用可能な制度

#### 富士ゼロックス (法律を上回る制度のみ記載)

出産・育児	介護	その他
<ul style="list-style-type: none"> <li>産前産後休暇(有給)</li> <li>育児休職制度(最長満2歳に達する日まで。住宅関連手当相当額の援助金支給)</li> <li>配偶者転勤、育児などを理由に退職した社員の再雇用制度</li> <li>家族のヘルスケアのための積立有給休暇※</li> <li>妊娠中及び育児のための勤務時間短縮制度(妊娠時から小学校3年生まで)</li> <li>育児のための時間外勤務制限制度(小学校6年生まで)</li> <li>育児のための深夜業制限制度(小学校6年生まで)</li> <li>妻の出産時の特別休暇(第1子誕生時:2日、第2子以降誕生時:5日)</li> <li>出生支援休職(不妊治療を目的とした最長1年の休職制度)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>家族介護休職制度(最長2年)</li> <li>家族介護のための時間外勤務制限制度</li> <li>家族介護のための深夜業制限制度</li> <li>1日介護休業制度</li> <li>家族介護のための積立有給休暇※</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>フレックスタイム制度</li> <li>在宅勤務制度</li> <li>永年勤続表彰特別休暇・リフレッシュ休暇</li> <li>ソーシャルサービス制度(社会奉仕活動のための休職制度)</li> <li>ボランティア活動のための積立有給休暇※</li> <li>教育休職制度</li> <li>シニアテーマ休職制度(シニア社員のセカンドキャリア支援)</li> <li>フレックスワーク制度(シニア社員のセカンドキャリア支援)</li> <li>配偶者転勤帯同による異動及び休職</li> </ul>

※ 積立有給休暇:失効した有給休暇を最大60日まで積み立てることができ、家族のヘルスケアや介護、ボランティア活動などに充てることができる休暇

### 4.2.3 結社の自由

富士フィルムグループは、「富士フィルムグループ行動規範」及び「富士フィルムグループ人権声明」において、各国・地域で適用される法令や慣習に基づき、円滑な労使関係を維持すること、団体交渉に参加する権利並びに結社の自由を尊重することを明示しています。

富士フィルムグループ行動規範 第1章9項「労働基本権の尊重」

URL: <https://www.fujifilmholdings.com/ja/about/philosophy/law/humanrights.html>

富士フィルムグループ人権声明 「富士フィルムグループの従業員に対する配慮」

URL: <https://www.fujifilmholdings.com/ja/sustainability/vision/human/index.html>

## 労働組合員の構成

2019年3月31日現在

	組合員数	組合員構成率	組合員平均年齢
富士フィルムグループ	8,083人	68.3%	—
富士フィルム※1	3,191人	68%	40.14歳
富士ゼロックス※2	4,892人	69.3%	42.2歳

※1 組合構成率=正社員数に対する比率

※2 組合構成率=執行役員と嘱託を除いた正社員数(管理職を含む)に対する割合

## 労働組合と会社の合意による制度改定実績(過去5年間)

## 富士フィルム

2019年3月31日現在

年度	項目
2014年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護休暇の日数拡大</li> <li>フレックス勤務の特例適用の柔軟化(妊娠期・育児目的・介護目的)</li> <li>国内グループ出向先会社の拡大</li> <li>社員就業規則、賃金規程等の一部改定</li> </ul>
2015年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員就業規則、賃金規程、退職金規程、海外出張者規程の一部改定</li> <li>国内グループ出向先会社の拡大</li> <li>在宅勤務制度の導入</li> <li>時間単位有休制度の導入</li> </ul>
2016年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>出張旅費規程、在宅運営規程の一部改定</li> <li>事業場開設に伴う労働協約、社員賃金規程の一部改定</li> <li>育児・介護休業に関連する労働協約、協定書、就業規則の一部改定</li> </ul>
2017年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員賃金規程、労働協約の一部改定</li> <li>育児休職に関連する労働協約、協定書、就業規則の一部改定</li> <li>マイカー通勤規程の制定</li> </ul>
2018年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員賃金規程の一部改定</li> <li>国内グループ出向先会社の拡大</li> </ul>

## 富士ゼロックス

年度	項目
2014年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>新たな勤務制度(協働タイム制、在宅勤務制度、国内営業を対象とするリモートワーク制度)の導入</li> </ul>
2015年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>国内グループ会社の諸制度統合に合わせた就労条件・勤務支援・福利厚生への改定</li> </ul>
2016年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>配偶者転勤帯同による異動及び休職を認めるときに適用する条件等の明文化の労使合意</li> <li>育児法改正に伴う育児・介護休業制度の改定</li> <li>国内グループ会社の諸制度に合わせた会社所定休日の年単位の期間の変更(1/1起算から4/1起算へ変更)</li> </ul>
2017年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>時間単位有給休暇取得制度の2018年4月1日付導入の労使合意(2018年2月合意)</li> </ul>
2018年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>海外勤務者規程の改定(2019年1月1日付)</li> <li>社員旅費規程の改定(2019年1月1日付)</li> <li>人事制度改定(2019年4月1日付)</li> <li>リモートワーク制度の対象者拡充(2019年4月1日付)</li> <li>在宅勤務制度の対象者拡充((2019年4月1日付)</li> </ul>