

2021年3月22日  
富士フイルムエンジニアリング株式会社



## 行動計画書

当社はひとり一人の技術・技能・経験・創意工夫で貢献する会社。人財こそが最重要資源であり、持てる力を存分に発揮してもらいたい。

従業員ひとり一人の人生を豊かなものにするため、会社として優秀人材を獲得し、定着・活躍いただくため、当社の目指す姿と行動計画を下記の通りとする。

### 記

#### 目指す姿

- (1)社員ひとり一人が自分の強みを持ち、効率的な働き方で成果を出す。
- (2)「年齢」「男女」「ライフステージ」を問わず、多様な社員が能力を発揮する。

#### 行動計画

- (1)目指す姿実現のため総労働時間の適正化を促進する。以下①②をKPI管理して、休めていない人・早く帰れていない人を個別改善支援する。
  - ①有給休暇取得状況管理 ➡ 半期7日以上の有休取得
  - ②週次定時退社日数管理 ➡ 週2回の定時退社
- (2)エンジニア新卒採用に占める女性比率30%以上を目指す。

#### 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日 までの5年間

以上