

健康定量データ

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	定期健康診断後の精密検査受診率	100.0%	100.0%	95.0%	100.0%
フィジカル状況	運動習慣者率 (1週間に2回、1回あたり30分以上)	69.2%	70.0%	71.4%	72.0%
	適正体重者率	73.5%	73.9%	74.8%	74.6%
メンタル状況	ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	ストレスチェック集団分析実施率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	ストレスチェック高ストレス部門率	0.0%	0.0%	5.6%	4.1%
健康施策	健康アプリ（KenCom）利用率	90.5%	93.0%	92.1%	93.8%
	ウォーキングイベント（歩活） 満足度（グループ全体）	68.1%	70.1%	74.4%	81.5%
	健康ハイリスク者に対する医師の指導	100.0%	100.0%	81.8%	75.5%
	健康ハイリスク者に対する治療継続状況の把握	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
業務 パフォーマンス	健康経営への理解と実践	97.3%	97.2%	88.90%	91.60%
	平均月間所定労働時間 ※1	0.99	0.99	0.41	0.25
	私傷病による休業の状況 ※2	1.0	0.9	0.8	0.7
	アブセンティーズム ※3 ・測定人数：1,256人	1.0	0.9	2.3	2.2
	プレゼンティーズム ※4 ・測定人数および回答率：1,473人、99.0%	12.9	13.1	14.5	14.7
	ワークエンゲージメント ※5 ・測定人数および回答率：1,473人、99.0%	7.4	7.5	7.5	7.6
従業員状況	平均勤続年数	8.2年	7.3年	17.1年	16.8年
	離職率 ※定年退職除	1.3%	1.5%	1.90%	2.0%

※1 2017年度を1とした場合

※2 1か月以上傷病により休業した正社員率

※3 2022年までは、2018年を1とした場合
2023年より1か月以上傷病により欠勤した正社員率
測定基準：欠勤した正社員の割合が低い方が良い状態

※4 測定方法：SPQ：東大1項目版に7段階で回答し、平均値を算出。
測定基準：損失割合が低い方が良い状態。0～100%で表される。

※5 測定方法：ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（短縮版3項目）に7択で回答。
全くない0点、ほとんど感じない1点～いつも感じる6点とて、3問の平均値を算出。
測定基準：3項目（活力・熱意・没頭）の平均値が高い方が良い状態。