

2022年度取り組み結果

		2021年度	2022年度	
5 つ の 重 点 課 題 取 組 結 果	生活習慣病対策	BMI25以上の従業員比率	23%	25%
		Hba1c6以上の従業員比率	9%	9%
	喫煙対策	従業員の喫煙率	22%	20%
	メンタルヘルス対策	メンタル疾患による1週間以上休業率	1%	1%
	長時間労働対策	所定外労働時間 月80時間以上の人数	0名	0名
	がん対策	便潜血検査受診率	84%	82%
各種がん健診受診率		65%	71%	
健 康 施 策 の 効 果 測 定 指 標	労働安全衛生	死亡労災発生件数	0件	0件
	業務パフォーマンス	傷病による休職/欠勤の状況 ^{*1}	1.1%	1.7%
		パフォーマンス指数 ^{*2}	-	88.1
		ワークエンゲージメント ^{*3}	-	3.3
		平均勤続年数 ^{*4}	15年	16年
		健康経営への理解と実践 ^{*5}	72%	70%
		平均所定外労働時間	26時間/月	24時間/月
	定期健康診断	年次有給休暇取得率	67%	64%
		定期健康診断受診率	100%	100%
		精密検査受診率	40%	100%
	メンタル状況	適正体重者率	77%	75%
		喫煙率	22%	20%
		ストレスチェック受検率	100%	100%
	健康施策	ストレスチェック 高ストレス者率	7%	11%
		ウォーキングイベント参加率	-	75%
		女性の健康課題に関する施策参加率	-	100%
		各施策の従業員の満足度 ^{*6}	-	3

数値はすべて小数点以下四捨五入

*1 1か月以上傷病により欠勤または休職した正社員率

*2 東大1項目版を用いて集計

*3 ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（短縮版3項目）を用いて測定

*4 年度末時点の正社員の平均勤続年数

*5 7つの健康行動実践率

*6 労使一体施策の達成度合いを5段階で評価