

Il Codice di condotta per i fornitori di Fujifilm



Photo Credits: Una bambina siede sulla spalla del padre mentre attraversano una strada con alberi di ciliegio in fiore nel Parco Ueno a Tokyo, Yuriko Nakao ph.

I. INTRODUZIONE E SCOPO

Fujifilm ha un forte impegno verso i più alti standard di integrità e responsabilità sociale in tutte le sue attività. Fujifilm si aspetta lo stesso impegno da tutti i suoi fornitori (compresi appaltatori, consulenti, ecc.) coinvolti nella fornitura di prodotti o servizi a Fujifilm. Crediamo che insieme a voi, i nostri fornitori, possiamo costruire partnership di valore guidate da alti obiettivi comuni che vanno oltre il rapporto commerciale.

In questo documento, che abbiamo chiamato "Il Codice di Condotta Fujifilm per i Fornitori" (il di seguito "Codice per i Fornitori"), esponiamo la nostra visione dell'etica aziendale basata sui principi internazionali del rispetto dei diritti umani e dell'ambiente. Ci aspettiamo che i nostri fornitori aderiscano a queste linee guida e che collaborino con Fujifilm alla realizzazione di pratiche commerciali eque, sostenibili ed evolute.

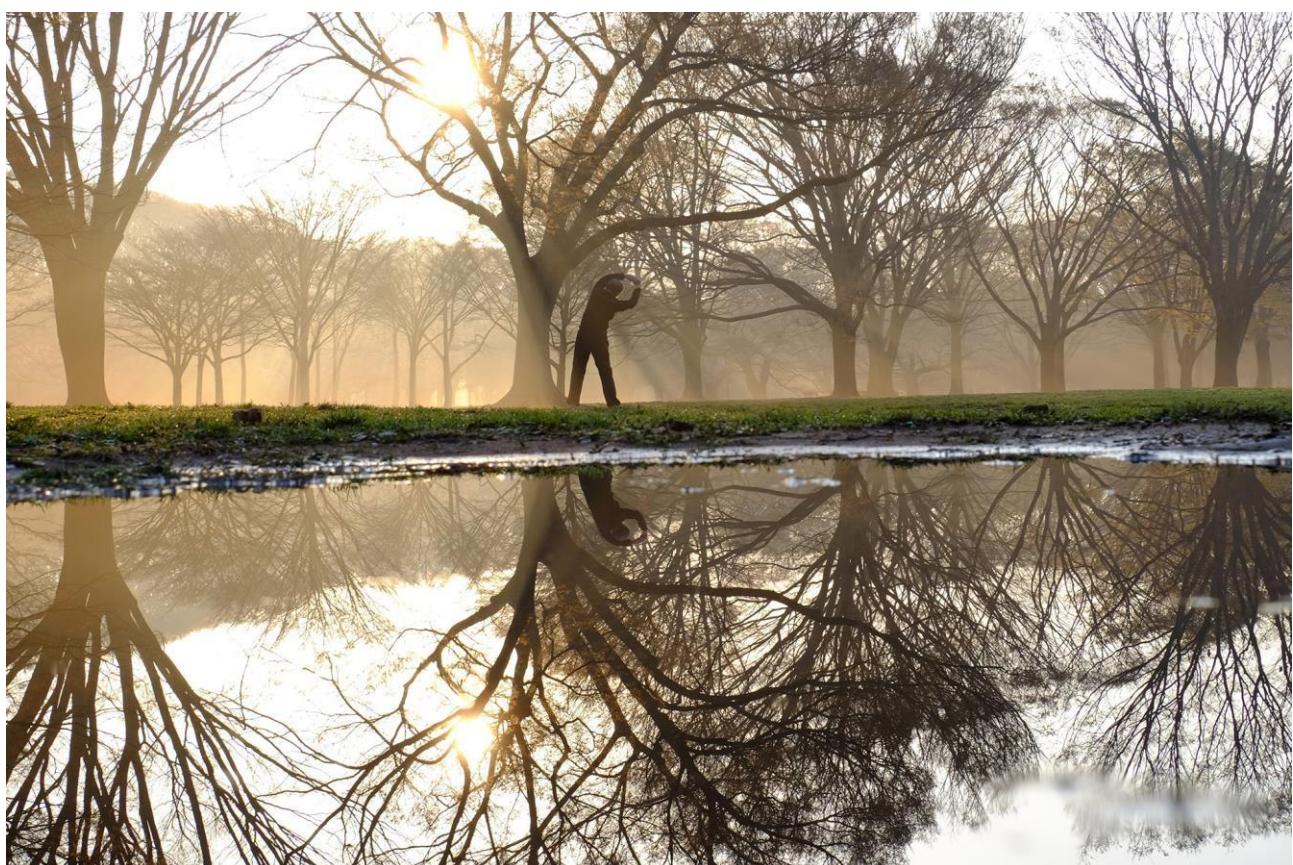


Photo Credits: Un uomo circondato da alberi di ciliegio in fiore si vede sotto il sole nascente del primo mattino nel parco Yoyogi di Tokyo, Yuriko Nakao ph.

II. DISPOSIZIONI

Conformità con tutte le leggi e regolamenti applicabili

Il Fornitore dovrà condurre la propria attività in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili alle sue operazioni, in particolare per quanto riguarda:

- Anti-Corruzione**

Il Fornitore non dovrà mai essere coinvolto in alcuna forma di corruzione, inclusa la concussione, e dovrà mantenere rapporti appropriati e trasparenti con i terzi, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, funzionari pubblici, agenzie governative e autorità di controllo, nonché professionisti sanitari come i medici (ove applicabile).

- Concorrenza leale**

Il Fornitore non dovrà applicare restrizioni commerciali irragionevoli o utilizzare pratiche commerciali sleali che possano ostacolare la libera concorrenza sul mercato.

- Antiriciclaggio**

Il Fornitore rifiuterà qualsiasi rapporto con persone o gruppi coinvolti in attività illegali o che mettono in pericolo l'ordine pubblico e la sicurezza. Il Fornitore non agirà in modo da avvantaggiare tali persone o gruppi, compreso il favoreggiamento del riciclaggio di denaro.

- Privacy e informazioni riservate**

Il Fornitore dovrà gestire i dati personali in modo appropriato e rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di raccolta, registrazione, gestione, utilizzo di tali dati, nonché garantire la protezione delle informazioni riservate e della proprietà intellettuale.

- Conformità alle leggi del commercio**

Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili in materia di compliance rispetto al commercio. Queste includono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le normative sulle esportazioni degli Stati Uniti, la conformità alle leggi del commercio dell'UE o dell'Italia, le leggi e le normative sul controllo delle esportazioni e sulle relative sanzioni.

- Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi**

Il Fornitore dovrà adottare tutte le misure adeguate per garantire che i suoi prodotti e servizi siano sicuri e di alta qualità. In caso di incidente grave, il Fornitore dovrà adottare misure correttive e garantire che l'evento venga tempestivamente segnalato alle autorità competenti (ove applicabile) e che tutte le parti che hanno necessità di saperlo vengano informate.

- Protezione dell'ambiente**

Il Fornitore agirà in conformità con tutte le leggi, i regolamenti e le convenzioni ambientali applicabili, incluse, a titolo esemplificativo, la Convenzione di Minamata sul mercurio, la Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti e la Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti transfrontalieri di rifiuti pericolosi e del loro smaltimento.

Rispetto dei diritti umani e delle pratiche lavorative corrette

Il Fornitore cercherà di osservare i principi dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale ovunque operi e di garantire che tutti i suoi dipendenti siano trattati con dignità e non subiscano molestie o forme di abuso fisico o mentale. In particolare:

- **Divieto del lavoro forzato e della tratta di esseri umani**

Il Fornitore proibirà tutte le forme di schiavitù moderna, sia che si tratti di lavoro forzato, obbligatorio o di tratta di essere umani. A titolo esemplificativo, il Fornitore non dovrà impiegare manodopera in condizioni di sfruttamento, schiavitù o sottoposta a regime carcerario e dovrà riconoscere il diritto dei propri dipendenti di prestare i propri servizi su base completamente volontaria. Ai dipendenti non sarà richiesto di lasciare sul posto di lavoro documenti di identificazione, permessi di lavoro, passaporti, documenti di viaggio o altri documenti legali personali come condizione di impiego. I dipendenti non dovranno pagare commissioni di assunzione agli agenti o sub-agenti del Fornitore per il loro impiego.

- **Divieto di discriminazioni e molestie**

Il Fornitore vieterà rigorosamente le discriminazioni e le molestie nei confronti di qualsiasi dipendente o candidato all'impiego, sia che tali discriminazioni o molestie siano basate su sesso, razza, età, nazionalità, colore della pelle, origini, religione, credo, opinioni politiche, origine etnica, disabilità, orientamento sessuale, stato civile o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

- **Libertà di associazione**

Il Fornitore rispetterà il diritto dei dipendenti di istituire e aderire a organizzazioni finalizzate alla contrattazione collettiva e ad altre iniziative per promuovere e difendere gli interessi della forza lavoro. Il Fornitore non dovrà discriminare i dipendenti a causa dell'appartenenza a tali organizzazioni e i dipendenti e/o i loro rappresentanti dovranno essere in grado di comunicare apertamente con la direzione senza minacce di ritorsioni, intimidazioni o molestie.

- **Orario di lavoro e retribuzione**

Il Fornitore dovrà rispettare le normative sull'orario di lavoro applicabili. Il lavoro straordinario deve essere volontario. La retribuzione deve essere corrisposta in conformità alle leggi salariali applicabili. Il Fornitore non dovrà sottrarsi a concedere un salario di sussistenza adeguato che sia almeno pari al salario minimo stabilito dalla legge applicabile.

- **Divieto di lavoro minorile**

Il Fornitore dovrà aderire e rispettare rigorosamente le convenzioni internazionali sul lavoro minorile e le leggi e i regolamenti sul lavoro minorile vigenti nei Paesi in cui opera. Il Fornitore non assumerà nessuno di età inferiore ai 15 anni. Se l'età legale locale prevede un'età più alta per il lavoro, si applica l'età più alta. Il Fornitore non impiegherà persone di età inferiore ai 18 anni per svolgere lavori che possano mettere a rischio la loro salute, la loro sicurezza o la loro morale (cfr. Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro n. 138 sull'età minima).

- **Salute e sicurezza dei dipendenti**

Il Fornitore dovrà salvaguardare la salute sul lavoro e l'ambiente di lavoro dei propri dipendenti. In particolare, il Fornitore adotterà tutte le misure ragionevolmente praticabili per prevenire gli infortuni o le lesioni alla salute derivanti da o collegate all'ambiente di lavoro e ridurrà al minimo e controllerà tutti i potenziali pericoli.

- **Utilizzo di forze di sicurezza**

Se il Fornitore si avvale di terzi (privati o pubblici) per proteggere le proprie operazioni e attività, il Fornitore dovrà istruire e controllare adeguatamente tali forze di sicurezza in modo che rispettino i diritti umani dei suoi dipendenti.

- **Divieto di sgombero illegale e di appropriazione di terreni, foreste e acque**

Nello svolgimento delle proprie attività commerciali, nella fabbricazione di prodotti e nella fornitura di servizi, il Fornitore non dovrà appropriarsi illegalmente di terreni, foreste o acque il cui uso assicura il sostentamento di qualsiasi persona e/o sgomberare illegalmente qualsiasi persona nell'acquisto, sviluppo o in altro modo nell'uso di tali terreni.

Photo Credits: Un autista legge un libro in un camion il 13 aprile 2016 mentre piove a Hong Kong, Yuriko Nakao ph.



Protezione dell'ambiente

- Il Fornitore dovrà agire in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali e locali applicabili in materia di protezione dell'ambiente, nonché alle convenzioni internazionali pertinenti, al fine di prevenire le emissioni di materiali pericolosi nell'ambiente.
- Il Fornitore dovrà garantire che i suoi prodotti non contengano materiali soggetti a restrizioni o vietati, in modo da evitare danni alle persone, agli animali e all'ambiente.
- Il Fornitore deve adottare misure ragionevoli per ridurre l'impatto ambientale delle sue operazioni (ad esempio, emissioni di CO₂, consumo di energia, acqua, utilizzo del suolo o delle foreste) e prevenire, minimizzare e rimediare agli impatti ambientali negativi delle attività e dei prodotti del Fornitore.



Photo Credits: Una ragazza corre attraverso un campo di tulipani a Noordwijkerhout, foto di Yuriko Nakao.

III. CONFORMITA' E MONITORAGGIO

Il Fornitore accetta le disposizioni indicate sopra e si impegna a implementarle e mantenerle nell'applicazione delle sue operazioni in misura adeguata a mantenere il rapporto commerciale con Fujifilm. Inoltre, Fujifilm richiede che il Fornitore comunichi queste disposizioni ai propri dipendenti, agenti e fornitori nel contesto del rapporto commerciale con Fujifilm e faccia ragionevoli sforzi per garantire che le rispettino. Nello stesso contesto, il Fornitore può collaborare solo con partner commerciali che rispettino questi standard. Il Fornitore accetta di sostenere ragionevolmente Fujifilm nell'adempimento degli obblighi di dovuta diligenza previsti dalle leggi sui diritti umani o sull'ambiente.

Fujifilm può monitorare le operazioni del Fornitore per confermare il rispetto del Codice del Fornitore. Nel caso in cui Fujifilm decida di esercitare questo diritto, il Fornitore dovrà fornire a Fujifilm o ai suoi agenti designati l'accesso per effettuare controlli sulle strutture del Fornitore o per esaminare qualsiasi documentazione o informazione disponibile (in qualsiasi formato). Se Fujifilm ritiene, secondo il suo ragionevole giudizio, che il Fornitore ha mancato di conformarsi al Codice del Fornitore, il Fornitore dovrà mettere in atto un piano di correzione che sarà concordato con Fujifilm.

Il Fornitore dovrà fornire ai propri dipendenti un meccanismo per segnalare possibili violazioni delle disposizioni del Codice del Fornitore. Il Fornitore dovrà notificare ragionevolmente a Fujifilm qualsiasi preoccupazione relativa a violazioni attuali o potenziali del Codice del Fornitore, indipendentemente dal coinvolgimento del Fornitore stesso. Rimane inteso che il Fornitore è tenuto ad assistere Fujifilm nell'indagare su tali preoccupazioni ove richiesto.

IV. COME ESPORRE UNA PREOCCUPAZIONE

Il Fornitore dovrà segnalare preoccupazioni in merito a violazioni attuali o potenziali del Codice del Fornitore prima attraverso il suo punto di contatto abituale presso Fujifilm. Se il punto di contatto abituale non è appropriato o disponibile, il Fornitore dovrà segnalare le preoccupazioni tramite il Sistema di Segnalazione di Fujifilm Europe.

Fujifilm attribuisce grande importanza alla comunicazione aperta. Il Sistema di Segnalazione di Fujifilm Europe offre un modo sicuro e confidenziale per segnalare preoccupazioni riguardanti violazioni di leggi o politiche aziendali, gravi comportamenti illeciti o altre irregolarità in Europa, Medio Oriente e Africa. Il sistema è ospitato e gestito da un fornitore terzo indipendente. È disponibile 24 ore al giorno, 365 giorni all'anno e memorizzato su server protetti in Germania. Ove lo si desideri, le segnalazioni possono essere inviate in forma anonima.

Il Sistema di Segnalazione di Fujifilm Europe è accessibile tramite questo [link](#).

Fujifilm tratterà tutte le segnalazioni in modo confidenziale, investigherà ogni preoccupazione espressa in buona fede e intraprenderà le necessarie azioni correttive laddove appropriato.

ULTERIORI POLITICHE FUJIFILM

Per maggiori informazioni sulle politiche internazionali di Fujifilm per favore consulta:

Carta dei Principi del Gruppo Fujifilm per il Comportamento Aziendale e Codice di Condotta¹.
Dichiarazione sui Diritti Umani del Gruppo Fujifilm².

Politica degli Acquisti del Gruppo Fujifilm, posizione del Gruppo Fujifilm riguardo alla questione dell'approvvigionamento responsabile dei minerali³.

Linee Guida per gli Acquisti Sostenibili del Gruppo Fujifilm per i Fornitori⁴.

Politica Green del Gruppo Fujifilm (Politica Ambientale)⁵.

Standard di Acquisto Green del Gruppo Fujifilm⁶.

Politica sulla Sicurezza dell'Informazione.⁷

PHOTO CREDITS

Yuriko Nakao è nata nel 1978, a Tokyo. Ha iniziato la sua carriera nel 2001, quando ha iniziato a lavorare per l'agenzia di stampa Reuters come reporter e ha anche lavorato in ambito televisivo. Alla fine, ha prevalso il suo forte desiderio di diventare fotografa e poiché il suo percorso di carriera è stato molto peculiare, ha dovuto fare un periodo di tirocinio di un anno prima di essere ufficialmente assegnata come fotografa.

Ha coperto vari eventi di cronaca, tra cui conferenze internazionali, eventi sportivi, natura, intrattenimento, documentari, disastri, ecc. È diventata fotografa indipendente nel 2013 e, pur continuando a lavorare nel campo della fotografia giornalistica, il suo amore per la natura e i luoghi sacri l'ha portata a perseguire vari progetti personali. Tra questi c'è "Pachamama - Madre Terra", che è stato esposto presso l'Ambasciata del Perù a Tokyo, e una serie annuale intitolata "Land of Gods" che è apparsa sulla rivista mensile giapponese Digital Camera Magazine.

Vive nei Paesi Bassi dal 2017 ed è appassionata nell'organizzare workshop per coltivare l'arte del guardare, spostando le percezioni verso un "Senso di Meraviglia" al fine di ottenere una connessione più profonda con se stessi e con la natura.

* * * *



-
- ¹ https://www.fujifilm.com/files-holdings/en/about/commitment/11_FF_CoC_202401_Italian.pdf
 - ² <https://holdings.fujifilm.com/en/sustainability/vision/policy/statement>
 - ³ <https://holdings.fujifilm.com/en/sustainability/vision/policy/procurement>
 - ⁴ https://www.fujifilm.com/files-holdings/en/sustainability/vision/policy/procurement/about_sustainability_procurement_guidelines_202203_en.pdf
 - ⁵ <https://holdings.fujifilm.com/en/sustainability/vision/policy/green>
 - ⁶ https://asset.fujifilm.com/www/jp/files/2023-03/64bc821c9624916380956f7e5dc00bce/about_sustainability_procurement_ff_greenbasic_ver3_6e.pdf
 - ⁷ <https://holdings.fujifilm.com/en/sustainability/vision/policy/security>